

دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department



التاريخ 2024/12/17

السيرة الذاتية

المعلومات الشخصية

اسم عضو هيئة التدريس: د. حسين أحمد حسين عوض
الرتبة الأكاديمية: أستاذ مشارك
الكلية: الأعمال
القسم: نظم المعلومات الإدارية
الجنسية: الأردنية
العنوان: مادبا
رقم الهاتف: 0791879494
البريد الإلكتروني: haawad@aau.edu.jo

المؤهلات العلمية

- الدرجات العلمية مع المجالات والمؤسسة والتاريخ:
- بكالوريوس في برنامج إدارة الأعمال، الجامعة جامعة مؤتة، السنة 2002
 - ماجستير في برنامج نظم المعلومات الإدارية، الجامعة جامعة عمان العربية، السنة 2004
 - دكتوراه في برنامج نظم المعلومات الإدارية، الجامعة الأكاديمية العربية للعلوم المالية والمصرفية، السنة 2009
 - عنوان الأطروحة:

A broad-spectrum orientation of supply chain network integration challenges: an empirical investigation using PLS path modeling

الخبرة الأكاديمية

- المدة: 2019-2015 - الجامعة: جامعة جدة - الرتبة الأكاديمية: أستاذ مشارك - تاريخ منح الرتبة: 2015 - الجهة المانحة للرتبة: جامعة جدة - الكلية: الأعمال - البلد: السعودية	- المدة: 2019-الآن - الجامعة: جامعة عمان العربية - الرتبة الأكاديمية: أستاذ مشارك - تاريخ منح الرتبة: 2015 - الجهة المانحة للرتبة: جامعة جدة - الكلية: الأعمال - البلد: الاردن
- المدة: 2010-2009 - الجامعة: الأكاديمية العربية للعلوم المالية والمصرفية - الرتبة الأكاديمية: أستاذ مساعد - تاريخ منح الرتبة: 2009 - الجهة المانحة للرتبة: الأكاديمية العربية للعلوم المالية والمصرفية - الكلية: الأعمال - البلد: الاردن	- المدة: 2015-2010 - الجامعة: جامعة الملك عبدالعزيز - الرتبة الأكاديمية: أستاذ مساعد - تاريخ منح الرتبة: 2009 - الجهة المانحة للرتبة: الأكاديمية العربية للعلوم المالية والمصرفية - الكلية: الأعمال - البلد: السعودية

دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department

الخبرة الغير أكاديمية

- المدة:
- المؤسسة:
- القسم:
- البلد:

الشهادات المهنية

-
-

العضوية الحالية في المنظمات المرموقة

-
-

الاوراق والجوائز

الأنشطة الخدمائية

-
-

أهم المنشورات في اخر خمس سنوات

- Awad, H., Kilani, Y. (2019). **ADVANTAGES OF CLOUD SUPPLY CHAIN MANAGEMENT SYSTEMS FROM THE POINT OF VIEW OF THE SERVICE PROVIDER: An Empirical Study of Cloud Computing Companies in Saudi Arabia, Jordan and UAE.** *Asian Journal of Management Sciences & Education*, Vol. 8(2) April 2019. ISSN: 2186-845X. www.ajmse.leena-luna.co.jp, EBSCO
- Awad, H. (2020). **Investigating Employee Performance Impact with Integration of Task Technology Fit and Technology Acceptance Model: The moderating role of self-efficacy**, *International Journal of Business Excellence*, Vol. 21, Issue (2) Pp:231-249. [Scopus](#),2020
- Awad, H.A.H. and Aboalghanam, K.M. (2023) 'The impact of e-marketing and marketing orientation on firm performance with moderating role of social media usage', *Int. J. Business Information Systems*, Vol. 42, Nos. 3/4, pp.542–566. [Scopus](#),2023
- Aboalghanam, K., & Awad, H. (2021). **Enhancing usability of digital technologies in small medium enterprises with search engine optimization and flow theory.** *International Journal of Business Excellence*, Accepted at may2021. [Scopus](#),2021
- alkasb, Z., Alhanatleh, H., Aboalghanam, K., & Awad, H. (2021). **THE IMPACT OF SUPPLY CHAIN COLLABORATION ON OPERATIONAL PERFORMANCE: THE MODERATION ROLE OF SUPPLY CHAIN COMPLEXITY**, *International Journal of Entrepreneurship*, Volume 25, Special Issue 5, 2021, [Scopus](#),2021
- Alhanatleh, H., Aboalghanam, K., & Awad, H. (2021). **Electronic government public value of public institutions in Jordan**, *International Journal of Data and Network Science* (6) 2022, Growing Science, Canada,. doi: 10.5267/j.ijdns.2021.10.007, [Scopus](#),2022

دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department

- Aboalghanam, K. , Awad, H., Abu Bakir. S., hijazeen. O., Almaaitah. M., Kilani, Y. (2022). **Deciphering the role of e-marketing communication and diffusion of innovation theory towards value co-creation and firm strategic performance during COVID-19 pandemic.** Accepted at Apr 2022. [Scopus](#),2022
- Awad, H., Aboalghanam, K., hijazeen, O., Alhanatleh, H., Abu Bakir, S., Altahrawi, M., Kilani, Y., Malahmeh, H. (2023) **Investigation Study of the Cloud Supply Chain Management System.** Ingénierie des Systèmes d'Information (ISSN 1633-1311), Vol. 28, Iss. 1, (Feb 2023): 183-188 DOI:10.18280/isi.280120. [Scopus](#),2023
- Aboalghanam. K, alnaser. A, Al-Maaaitah M.,alshake theep. K, Awad. H.,. **Measuring the Impact of Website Design on Student Trust: An Empirical Study on Software Applications.** Journal of System and Management Sciences. Vol. 13 (2023) No. 2, pp. 201-210. DOI:10.33168/JSMS.2023.0214. [Scopus](#),2023
- Aboalghanam, K & Awad, H. (2023). **The impact of agile strategy on supply chain performance: The mediating role of supply chain practices and customer relationships in the retail sector in Jordan.** Uncertain Supply Chain Management,11(4), 1627-1634.doi.org/10.5267/j.uscm.2023.7.006. [Scopus](#),2023
- Awad, H., Kilani, Y. (2023). **The mediating effect of managerial awareness on MIS and entrepreneurial ecosystems in Jordan.** Journal of Logistics, Informatics and Service Science. , Accepted at Apr 2023. [Scopus](#),2023
- Awad, H., Kilani, Y. (2023). **Impact of business intelligence (BI) on E-HRM practices within NGOS in Jordan.** Quality - Access to Success. , Accepted at Jan 2023. [Scopus](#),2023
- Awad, H., Kilani, Y. (2023). **The role of information technology infrastructure (it) in entrepreneurial success: moderating role of resource-based theory.** Journal of System and Management Sciences, Accepted at May 2023. [Scopus](#),2023
- Aboalghanam, K.M. and Awad, H.A.H. (2023) 'Investigating the effect of a tripod organizational readiness model on organizational digital innovation with moderating role of innovation valance', Int. J. Business Information Systems, Vol. 43, No. 4, pp.465–485. [Scopus](#),2023

أنشطة التطوير المهني المؤسسي في اخر خمس سنوات

الرابط البحثي (Scopus و Google Scholar)

<https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=36175557600>

<https://scholar.google.com/citations?hl=en&user=7CbVs2kAAAAJ>

اللغات

- العربية
- الانجليزية