دائرة الموارد البشرية Human Resources Department



التاريخ 17/12/2024

السيرة الذاتية

المعلومات الشخصية

اسم عضو هيئة التدريس: المثنى جميل ظاهر أبو علان

الرتبة الأكاديمية: أستاذ مساعد

الكلية: الأعمال

القسم: المحاسبة

الجنسية: أردني

العنوان: عمان

رقم الهاتف: 0788958790

a.abuallan@aau.edu.jo البريد الإلكتروني:

المؤ هلات العلمية

الدرجات العلمية مع المجالات والمؤسسة والتاريخ:

- بكالوريوس في برنامج المحاسبة، جامعة العلوم التطبيقية، 2016-2006
- ماجستير في برنامج المحاسبة، جامعة العلوم التطبيقية، 2010-2012
 عنوان الرسالة/ المشروع: أثر تطبيق التحسين المستمر في تحقيق الميزة التنافسية في الشركات الصناعية المدرجة في بورصة عمان.
 - دكتوراه في برنامج المحاسبة، جامعة بوترا الماليزية، 2014-2018
 - عنوان الاطروحة: الدور الوسيط لبطاقة الأداء المتوازن على العلاقة بين عدم التأكد البيئي واستراتيجية الأعمال، والأدء المنظمي في الشركات الصناعية المدرجة في بورصة عمان.

الخبرة الأكادبمية

- المدة: 6 سنوات
- الجامعة: جامعة عمان العربية
- الرتبة الأكاديمية: أستاذ مساعد
- تريخ منح الرتبة: 2021/2/20
- الجهة المانحة للرتبة: جامعة عمان العربية
 - الكلبة: الأعمال
 - البلد: الأردن

الخبرة الغبر أكادبمبة

- المدة: سنتبن
- المؤسسة: مستشفى ابن الهيثم/ مكتب رؤيا لتدقيق الحسابات
 - القسم: المحاسبة
 - البلد: الأردن





دائرة الموارد البشرية

Human Resources Department

الشهادات المهنية

•

العضوية الحالية في المنظمات المرموقة

.

الاوسمة والجوائز

الأنشطة الخدماتية

- دورات تدريبية للمجتمع المحلي

أهم المنشور إت في اخر خمس سنوات

- 1. Abu-Allan, A. (2024), "The impact of balanced scorecard mediation in the relationship of perceived environmental uncertainty, business strategy, and organizational performance", Uncertain Supply Chain Management.
- 2. Abu-Allan, A., Alghizzawi, M. (2024), "Environmental Uncertainty Awareness and Organizational Performance: A Review and Suggestions for Future Research", the International Conference on Business and Technology (ICBT).
- Al Zobia, M., Al-Dhaimesh, O., Abu-Allan, A. (2023), "Level of voluntary disclosure and market value: An applied study on companies listed in Amman Stock Exchange", Uncertain Supply Chain Management.

أنشطة التطوير المهنى المؤسسى في اخر خمس سنوات

- استخدام Quality Matter Template لكافة المساقات
- أساليب التعلم المعكوس والتعلم القائم على المشاريع والتعلم المتصل

الرابط البحثي (Scopus وGoogle Scholar)

- https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57223807873
- https://scholar.google.com/citations?user=-OT4VcMAAAAJ&hl=en

اللغات

- عربہ
- انجلیزی



