



التاريخ 16-12-2024

السيرة الذاتية

المعلومات الشخصية

اسم عضو هيئة التدريس: رامي محمد الهانده
الرتبة الأكاديمية: أستاذ مساعد
الكلية: الأعمال
القسم: ادارة الأعمال
الجنسية: أردني
العنوان: عمان- خلدا.
رقم الهاتف: 0786499784
البريد الإلكتروني: RAMI.HANANDEH@AAU.EDU.JO

المؤهلات العلمية

- الدرجات العلمية مع المجالات والمؤسسة والتاريخ:
- الدكتوراة في ريادة الأعمال والابتكار التكنولوجي – جامعة سالينتوا – ايطاليا
 - البكالوريوس في التسويق جامعة اليرموك - الاردن
 - الثانوية العامة – الاردن

الخبرة الأكاديمية

- 2018-الآن عضو هيئة تدريس – قسم ادارة الاعمال- جامعة عمان العربية.

الخبرة الغير أكاديمية

- 2024- مساعد عميد شؤون الطلبة – جامعة عمان العربية.
- 2022-2020 مدير مركز الابداع والابتكار وريادة الاعمال- جامعة عمان العربية.

العضوية الحالية في المنظمات المرموقة

- محكم لدى جائزة تمكين.
- محكم لدى منظمة PLAN

عضوية الجمعيات العلمية والمهنية

دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department

1. عضو في لجنة مؤتمر راس المال البشري في عصر المعرفة
2. عضو في اللجنة الاعلامية في المؤتمر السابع لكلية الاعمال في جامعة عمان العربية
3. رئيس لجنة العلاقات العامة في مؤتمر منظمات الاعمال في العصر الرقمي
4. عضو في مؤتمر الموهبة والتطور في الجامعة الاردنية
5. عضو لجنة صياغة توصيات مؤتمر الموهبة والتطور >
6. عضو لجنة قضايا الطلبة.
7. عضو لجنة التخريج.
8. عضو لجنة الكتاب السنوي.

عضوية اللجان في الجامعات

1. عضو في لجنة اعداد الوصف الوظيفي على مستوى الجامعة 2020- الآن
2. عضو في اللجنة الاستشارية الاستراتيجية لتطوير معايير الاداء الرئيسية لعام 2023/2022
3. عضو في اللجنة الاستشارية الاستراتيجية لتطوير معايير الاداء الرئيسية لعام 2022/2021
4. عضو في لجنة تشغيل الطلبة على مستوى الجامعة لعام 2022- الآن

الدورات التدريبية التي التحق بها

1. ادارة الابتكار المستوى الأول مركز الملك عبدالله الثاني للتميز 2022
2. تدريب مدربين في ريادة الأعمال والابتكار المتقدم 2021
3. دورة تدريب المدربين في برنامج مهارات المستقبل مركز تطوير الاعمال 2024
4. تدريب المدربين برنامج مهارات المتقدم 2024.

الدورات التدريبية التي أشرف عليها

1. الريادة في الأعمال بالتعاون مع صندوق الملك عبدالله – عمادة شؤون الطلبة – جامعة عمان العربية .
2. برنامج مهارات لخريجي الجامعة 2024.

أهم المنشورات في اخر خمس سنوات

The Impact of the Effectiveness of Organisational Communication on Achieving the Effectiveness of Administrative Decisions in Organizations

FT Awamleh, AN Bustami, AS ALtarawneh, I Al Muala, R Hanandeh***
Opportunities and Risks in AI for Business Development: Volume 1, 757-768 (2024)
Influencing Employee Innovative Behavior through Sustainable Business Practices:
The Moderating Role of Transformational Leadership

AA Sahar Moh'd Abu Bakir, Rami Hanandeh
Journal of Information Systems Engineering and Management (2024)

HR And CRM Dynamics In Jordanian Universities: Unraveling The Effects Of Diversity, Employee Engagement, And Recruitment Trends

Rami Hanandeh, Abeer Tarawneh, Nebal Maitah, Areen Tarawneh
Migration Letters 21(5), 1-12 (2024)

The impact of entrepreneurship self-concept, work motivation, and risk-taking on human resource department performance and business overall performance at Jordan private universities

R Hanandeh, M Alharafsheh, A Albloush, Q Kilani
Uncertain Supply Chain Management 12(1), 143-150 (2024)

The effects of big data, artificial intelligence, and business intelligence on e-learning and business performance: Evidence from Jordanian telecommunication firms

H Ahmad, R Hanandeh, F Alazzawi, A Al-Daradkah, A ElDmrar, Y Ghaith, ...
International Journal of Data and Network Science 7(1), 35-40 (2023)

Business process and digital self-efficacy as a mediating role on customer relationship management and customer loyalty

H Ahmada, H Rami, A Maram, AA Al-Naimi, M Hajj
Central European Management Journal 30(4), 2028-2033 (2022)

The Impact of Self-Efficacy, Mobility, and Benefits Awareness on adoption of mobile banking applications in Jordan

H Ahmad, H Rami, A Maram, H Raed, H Mustafa
Central European Management Journal 30(4), 2034-2038 (2022)

A study of the impact of supply chain management on the competitive advantage and customer satisfaction of Arab Potash Firm in Jordan via social media

HM Hanandeh Ahmad, Hanandeh Rami, Alhwiadi Maram, Hanandeh Raed
The Seybold (2022)

The impact of human resource management strategies on business continuity in the developed global markets (MILES)

K Jado, R Al-Hanandeh
Open Access Repository 8(8), 9-20 (2022)

Human capital as a mediating factor in the effects of green human resource management practices on organizational performance

A Albloush, M Alharafsheh, R Hanandeh, A Albawwat, MA Shareah
International Journal of Sustainable Development and Planning 17(3), 981-990 (2022)

Impact of intelligence leadership on organizational excellence: Mediating role of organizational culture

M Alharafsheh, A Albloush, R Hanandeh, M Alsafadi, AA Khwllhdh
Problems and Perspectives in Management 20(3), 362 (2022)

The strategic information system, knowledge acquisition, and empowerment on organizational entrepreneurship in Orange Telecommunication Firm

H Ahmad, H Rami, A Maram, H Alzagheer, D Almajali, M Hajij
Journal of Southwest Jiaotong University 57(6) (2022)

Impact of agile leadership, information systems, and empowerment on organizational entrepreneurship in Zain Telecommunication Company

H Ahmad, H Rami, DAAH Akhuirshaideh, MM Ghaith, YM Ghaith, ...
Journal of Southwest Jiaotong University 57(5) (2022)

The impact of entrepreneurship education on innovative start-up intention: The mediating role of entrepreneurial mind-sets

R Hanandeh, SMA Alnajdawi, A Almansour, H Elrehail
World Journal of Entrepreneurship, Management and Sustainable Development 17 (2021)

The impact of business intelligence drivers and organizational agility through taking the moderating role analytical decision-making culture: A Case Study of Jordanian organizations

R Hanandeh, A Hanandeh, R Hanandeh, H Alzagheer
Annals of the Romanian Society for Cell Biology 25(6), 17364-17384 (2021)
The effect of entrepreneurial orientation dimensions on E-marketing capability toward social media applications: A case study on YouTube live stream

DAH Raed Hanandeh, R Hanandeh, S Al-Najdawi, S Barakat
Turkish Journal of Computer and Mathematics Education (TURCOMAT) 12(6) (2021)

Outsourcing and job performance: The perspectives of organizational structure and culture

A Hanandeh, DRH Qais Hammouri, R Hanandeh
Turkish Journal of Computer and Mathematics Education (TURCOMAT) 12(6) (2021)

The effects of ERP system implementation on the integration of Supply Chain

H Ahmad, R Hanandeh, H Mustafa, H Alzagheer
Uncertain Supply Chain Management 9(4), 1099-1106 (2021)

دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department

The effects of total quality management practices on strategic performance using the BSC methodology: The mediating role of knowledge sharing

JU Salman Abu Lehyeh, M Alharafsheh, R Hanandeh
Academy of Strategic Management Journal 20 (Special Issue 6) (2021)

الإشراف على طلبة الدراسات العليا

+9+16++

الرقم	اسم الطالب	عنوان الرسالة
1	عمر وليد بدر نجم	دور تكنولوجيا المعلومات في مراحل حياة المشروع دراسة حالة على المشاريع الزراعية في العراق
2	اريج صالح محمد السواعير	أثر ضغط العمل على الالتزام التنظيمي خلال جائحة COVID19 دراسة حالة في الخدمات الطبية الملكية الأردنية في مركز الملكة علياء وأمراض وجراحة القلب
3	ساره ابراهيم فريز ابو هنطش	اثر استراتيجيات ادارة المواهب في ريادة الاعمال في قطاع الاتصالات الاردنية
4	هبة عبد الناصر سعد الموسى	أثر العمل عن بعد على الرضا الوظيفي في المؤسسة العامة للغذاء والدواء الأردنية الدور الوسيط للتوازن بين العمل والحياة
5	ساره احمد حسن ابو نجم	أثر التوازن بين الحياة والعمل في ارتباط العاملين ضغط العمل كمتغير وسيط في شركة امنية للهواتف المتنقلة في الأردن
6	عبدالمك علي عبدالله الاحمر	أثر القيادة الاستراتيجية في الأداء الوظيفي في شركة الاتصالات اليمنية سبافون
7	ثابت احمد جبر عبيدات	أثر التحول الرقمي للخدمات على رضا متلقي الخدمة في المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي
8	حسن عبد الحفيظ عبد الحافظ العشوش	أثر ممارسات ادارة الموارد البشرية الخضراء في استدامة شركة مناجم الفوسفات الاردنية المساهمة العامة المحدودة
9	علي عبد المعنم عارف الخطيب	أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية الإلكترونية في الأداء التنظيمي في المؤسسة العامة في للضمان الاجتماعي
10	خالد جمال محمود جادو	أثر استراتيجيات ادارة الموارد البشرية في استمرارية الاعمال في شركة الاسواق العالمية المتطورة مابلز
11	عبد الاله نشات جميل صوان	أثر التوظيف الالكتروني على الرضا الوظيفي في شركات الاتصالات الأردنية
12	فادي عبدالله قطيش عليوات	اثر التحول الرقمي على جودة الخدمات المقدمة في ادارة التأمين الصحي الاردنية

دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department

استراتيجية ادارة المواهب واثرها في الشركات الدور الوسيط لسلوك الموظفين في شركات الاتصالات الاردنية	هناء محمد يوسف العدوان	13
اثر الذكاء الاصطناعي في ادارة الموارد البشرية على الرشاقة التنظيمية في الشركة المركزية للتجارة والمركبات	لجين وصفي يوسف الرويس	14
اثر التحول الرقمي في تحسين الاداء الوظيفي في دائرة الاحوال المدنية اليمنية	طارق عوض علي العرادة	15
اثر التنوع الثقافي على اداء الموظفين في شركة ارامكو في المملكة العربية السعودية	محمد ناصر محمد العتيبي	16

الرابط البحثي (Scopus و Google Scholar)

- <https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57217977038> <https://scholar.google.com/citations?user=sjeZr8YAAAAJ&hl=en>
- <https://orcid.org/0000-0002-9621-7807> <https://www.researchgate.net/profile/Rami-Hanandeh-2>

اللغات

- العربية.
- الإنجليزية.
- .