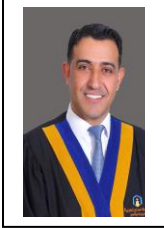


التاريخ 2025-4-10



السيرة الذاتية

المعلومات الشخصية

اسم عضو هيئة التدريس: بشار خالد المغاربة
الرتبة الأكاديمية: أستاذ مساعد
الكلية: الأعمال
القسم: إدارة الأعمال
الجنسية: الأردنية
العنوان: عمان – مرج الحمام
رقم الهاتف: 0778500667
البريد الإلكتروني: b.almagharbeh@aaau.edu.jo

المؤهلات العلمية

الدرجات العلمية مع المجالات والمؤسسات والتاريخ:

- بكالوريوس في برنامج... الإدارة العامة....، الجامعة... مؤتة....، السنة 2001
- ماجستير في برنامج... إدارة الموارد البشرية....، الجامعة... البلقاء التطبيقية....، السنة 2019
عنوان الرسالة/ المشروع ... دور إدارة تنوع الموارد البشرية في تعزيز الإلتزام التنظيمي
- دكتوراه في برنامج... إدارة الموارد البشرية....، الجامعة... قبرص الدولية....، السنة 2022
- عنوان الأطروحة.. MODERATION OF THE RELATIONSHIP BETWEEN PERCEIVED OVER-QUALIFICATION, KNOWLEDGE HOARDING AND HIDING AMONG JORDANIAN NURSES

الخبرة الأكاديمية

- المدة: سنتان
- الجامعة: كلية لومونس الجامعية التقنية
- الرتبة الأكاديمية: أستاذ مساعد
- تريخ منح الرتبة: 2023
- الجهة المانحة للرتبة: كلية لومونس الجامعية التقنية
- الكلية: الأعمال
- البلد: الأردن

الخبرة الغير أكاديمية

- المدة: 17 سنة
- المؤسسة: القوات المسلحة
- القسم: إدارية
- البلد: الأردن

دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department

الشهادات المهنية

- التعليم والتعلم باستخدام أساليب التدريس الحديثة والتكنولوجيا التعليمية لممارسة العمل الأكاديمي
- التخطيط الإستراتيجي لإدارة الموارد البشرية
- أساليب تدريب جيد

العضوية الحالية في المنظمات المرموقة

الاوراق والجوائز

الأنشطة الخدمائية

أهم المنشورات في اخر خمس سنوات

1. Impact of perceived overqualification on knowledge hiding and service delivery performance: The moderating role of occupational instrumentality 2024
2. The mediating effect of TQM on the relationship between market orientation and organizational performance. 2024
3. The effect of human resource agility on organizational sustainability: Structural equation modeling approach 2024
4. The impact of green human resources practices on organizational sustainability: The mediating role of job embeddedness. 2023
5. The role of overqualification, desision making and mindfulness in knowledge outcome 2022
6. Adoption of Artificial Intelligence in Human Resources Management : Career Planning Perspective 2024
7. Exploring the Influence of Green Human Resource Management on Risk Management: The Mediating Effect of Agile Leadership 2025
8. IMPACT OF AI ON DIGITAL HUMAN RESOURCE MANAGEMENT: THE MEDIATING ROLE OF ORGANIZATIONAL SUSTAINABILITY 2025
9. Exploring Technological Innovations in Digital Human Resource Management: The Mediating Role of Artificial Intelligence 2025

أنشطة التطوير المهني المؤسسي في اخر خمس سنوات

الرابط البحثي (Google Scholar و Scopus)

Scopus <https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57729958500>

Google Scholar

https://scholar.google.com/citations?user=6_vZjVoAAAAJ&hl=ar



FD96, Rev. b

Ref.: Planning and Quality Assurance Department, Decision No.: 12, Date: 09/12/2024



دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department

اللغات

- العربية
- الإنجليزية