

دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department

التاريخ: 17/12/2024



السيرة الذاتية

المعلومات الشخصية

اسم عضو هيئة التدريس: د. بلال نايف إبراهيم زريقات
الرتبة الأكاديمية: أستاذ مساعد
الكلية: كلية الأعمال
القسم: المحاسبة
الجنسية: أردني
العنوان: اربد - الرمثا
رقم الهاتف: 00962798680846
البريد الإلكتروني: bilalzureigat@aaau.edu.jo

المؤهلات العلمية

- الدرجات العلمية مع المجالات والمؤسسة والتاريخ:
- بكالوريوس في برنامج المحاسبة، الجامعة جرش الاهلية، السنة 2008
 - ماجستير في برنامج MPA، الجامعة اوتارا ماليزيا، السنة 2011
 - عنوان الرسالة / المشروع: لا يوجد
 - دكتوراه في برنامج محاسبة، الجامعة اوتارا ماليزيا، السنة 2015
 - عنوان الأطروحة: الحوكمة المؤسسية وتقييم استمرارية الشركات الأردنية المدرجة في بورصة عمان.

الخبرة الأكاديمية

- المدة: 2015/4/1 – 2016/10/1
- الجامعة: جامعة جرش الاهلية
- الرتبة الأكاديمية: أستاذ مساعد
- تاريخ منح الرتبة: 2014/4/1
- الجهة المانحة للرتبة: جامعة جرش الأهلي
- الكلية: العلوم الإدارية
- البلد: الأردن
-
- المدة: 2016/10/1 لحد الان
- الجامعة: جامعة عمان العربية
- الرتبة الأكاديمية: أستاذ مساعد
- تاريخ منح الرتبة: 2014/4/1
- الجهة المانحة للرتبة: جامعة جرش الأهلي
- الكلية: الأعمال
- البلد: الأردن

الخبرة الغير أكاديمية

دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department

- المدة:
- المؤسسة:
- القسم:
- البلد:

الشهادات المهنية

-
-

العضوية الحالية في المنظمات المرموقة

-
-

الاعتماد والجوائز

الأنشطة الخدمائية

- دورة متخصصة في مسك الحاسبات
- الدورة المحاسبية لتطوير الجمعيات التعاونية
- دورة متخصصة في تطبيقات و تشريعات قانون ضريبة الدخل والمبيعات
- دورة تطبيق المعايير المحاسبية الدولية
- دورة المدقق واخلاقيات المهنة

أهم المنشورات في اخر خمس سنوات

1. Does corporate governance affect earnings management? Evidence from an emerging market. (2025)
2. Does corporate governance affect corporate social responsibility? (2024)
3. Does board of directors affect financial performance? A study of the Jordanian companies. (2024)
4. "Does ownership structure affect the evaluation of going concerns in Jordan? A dynamic panel data study" . (2024)
5. The moderating role of professional commitment in the relationship between time budget pressure and sustainable audit quality: The mediating role of professional skepticism. (2024)
6. The Impact Of Insolvency Risk On Profitability Of Banking System. (2024)
7. THE GRANGER CAUSALITY OF THE RELATIONSHIP BETWEEN CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY AND CORPORATE PERFORMANCE OF LISTED JORDANIAN COMPANIES. (2023)
8. The Relationship between Electronic Human Resources Management and Employees Engagement. (2023)
9. THE IMPACT OF THE COVID-19 PANDEMIC ON THE REALITY OF THE APPLICATION OF IFRS 15 "REVENUE FROM CONTRACTS WITH CUSTOMERS" IN INDUSTRIAL COMPANIES FROM THE POINT OF VIEW OF EXTERNAL AUDITORS. (2022)

10. THE EFFECT OF OWNERSHIP STRUCTURE ON VOLUNTARY DISCLOSURE OF ANNUAL FINANCIAL REPORTS IN JORDAN COMPANIES. (2022)
11. THE RELATIONSHIP BETWEEN WORKING CAPITAL RATIOS AND CORPORATE RETURN ON ASSETS: APPLIED STUDY OF INDUSTRIAL JORDANIAN COMPANIES. . (2022)
12. A Proposed Model for Measuring Social Responsibility and Its Application in Jordanian Business Environment. (2020)
13. Possible Interaction between Corporate Governance and Timeliness of Jordanian Interim Financial Reporting. (2020).
14. Corporate Social Responsibility Disclosure in Jordan: An Analysis of Annual Reports of Listed Companies Evidence From 2010-2015. (2018)

أنشطة التطوير المهني المؤسسي في آخر خمس سنوات

- ورشة " استخدام Quality Matter Template لكافة المساقات "
- انشاء المحتوى غير المتزامن للمسابقات
- بناء الملف الالكتروني المتكامل للمسابقات
- التسكين والاطار الوطني للمؤهلات
- التحليل الاحصائي للبحوث
- اعداد الرسائل الجامعية والاشراف عليها
- التصنيف الدولي (QS)
- إدارة الابتكار وريادة الاعمال
- التعرف بالمجلات وزيادة الاستشهادات
- خطة الجامعة الاستراتيجية 2023 - 2028

الرابط البحثي (Scopus و Google Scholar)

- Scopus:
<https://scholar.google.com/citations?user=3XFSXakAAAAJ&hl=en>
- Google Scholar:
<https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=58651064700&origin=recordpage>

اللغات

- عربي
- الانجليزي