



التاريخ... 15-12-2024.....

السيرة الذاتية

المعلومات الشخصية

اسم عضو هيئة التدريس: د.خلدون حمدان علي الخوالدة
الرتبة الأكاديمية: أستاذ مشارك
الكلية: الاعمال
القسم: إدارة الاعمال
الجنسية: أردنية
العنوان: الاردن / السلط / عين الباشا / سلحوب
رقم الهاتف: 0795268052
البريد الإلكتروني: Khaldoon.khawaldeh@aau.edu.jo

المؤهلات العلمية

- الدرجات العلمية مع المجالات والمؤسسة والتاريخ:
- بكالوريوس في برنامج... إدارة الاعمال...، الجامعة... فيلادلفيا...، السنة 2000
 - ماجستير في برنامج... إدارة الاعمال...، الجامعة... جوبا...، السنة 2003
عنوان الرسالة/ المشروع
 - دكتوراه في برنامج... إدارة الاعمال...، الجامعة... السودان للعلوم والتكنولوجيا...، السنة 2007
 - عنوان الأطروحة (أثر اتفاقية الشراكة الأردنية الأوروبية على تسويق منتجات الشركات المنتجة للأدوية في الأردن)

الخبرة الأكاديمية

- المدة: سنة
- الجامعة: الاسراء الخاصة
- الرتبة الأكاديمية: أستاذ مساعد
- تاريخ منح الرتبة: 2008-10-5
- الجهة المانحة للرتبة: جامعة الاسراء الخاصة
- الكلية: الاعمال
- البلد: الاردن
- المدة: 5 سنوات
- الجامعة: العلوم التطبيقية الخاصة
- الرتبة الأكاديمية: أستاذ مساعد
- تاريخ منح الرتبة: 2009-9-27
- الجهة المانحة للرتبة: جامعة العلوم التطبيقية الخاصة
- الكلية: الاعمال
- البلد: الأردن

دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department

- المدة: 10 سنوات
- الجامعة: عمان العربية
- الرتبة الأكاديمية: أستاذ مشارك
- تاريخ منح الرتبة: 5-10-2014
- الجهة المانحة للرتبة: جامعة العلوم التطبيقية الخاصة
- الكلية: الاعمال
- البلد: الأردن

الخبرة الغير أكاديمية

- المدة: سنة
- المؤسسة: شركة فاز للمقاولات الانشائية
- القسم: العلاقات العامة
- البلد: الاردن

الشهادات المهنية

-
-

العضوية الحالية في المنظمات المرموقة

-
-

الايوسمة والجوائز

الأنشطة الخدمائية

- مؤسسة سابق للتنمية المجتمعية الإدارة الفاعلة تدريب ورشة عمل محافظة الزرقاء 12-1-2023
- مؤسسة سابق للتنمية المجتمعية القيادة الادارية تدريب ورشة عمل محافظة الزرقاء 26-1-2023
- عضو في هيئة الاعتماد مؤسسات التعليم العالي وضمان جودتها مؤسسات التعليم العالي/ جامعة عمان العربية 21-6-2020 الاردن

أهم المنشورات في اخر خمس سنوات

1.Data-driven strategic decisions: Leveraging business analytics and big data to improve decision-making insights in the international organization.-2025

2. How knowledge sharing mediates the influence of high-performance work systems on employee intreprenurial behavior: A moderation role of entrepreneurial leadership - 2023

3. NEXUS OF STRATEGIC THINKING, KNOWLEDGE-ORIENTED LEADERSHIP, AND EMPLOYEE CREATIVITY IN HIGHER EDUCATION INSTITUTES - 2023

4.HOW SPIRITUAL LEADERSHIP INFLUENCES CREATIVE. 3 BEHAVIORS: THE MEDIATING ROLE OF WORKPLACE CLIMATE – 2023

5. Nexus of business intelligence capabilities, firm performance, firm agility, and knowledge-oriented leadership in the Jordanian high-tech sector- 2024

أنشطة التطوير المهني المؤسسي في اخر خمس سنوات

- حضور دورات تطويرية في مجال التدريس (كل دورة ب 3 علامات). 1. استخدام **quality matter te mplate** لكافة المساقات 2. انشاء المحتوى غير المتزامن للمساقات 3. بناء الملف الالكتروني المتكامل للمساق 4. أساليب التعلم المعكوس والتعلم القائم على المشاريع والتعلم المتصل 5. التحديثات على أنظمة وتعليمات الجامعة 6. التسكين والاطار الوطني للمؤهلات 7. التحليل الاحصائي للبحوث 8. إدارة الابتكار وزيادة الاعمال 9. التعرف بالمجلات وزيادة الاستشهادات 10. نظام الترقية المحوسب 11. كيفية إعطاء المحاضرات باستخدام **MS TEAMS** مركز التطوير الاكاديمي في جامعة عمان العربية مشاركة جامعة عمان العربية 9-11 & 2023-10-11

الرابط البحثي (Scopus و Google Scholar)

- <https://scholar.google.com/citations?user=ctC2QXIAAAAJ&hl=ar&oi=ao>
- <https://www.scopus.com/search/form.uri?display=basic#basic>

دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department

اللغات

- العربية
- الانجليزية