



التاريخ: 2025-4-14

السيرة الذاتية

المعلومات الشخصية

اسم عضو هيئة التدريس: سلمان محمد سلمان أبو لحية
الرتبة الأكاديمية: أستاذ مشارك
الكلية: إدارة الأعمال
القسم: الأعمال
الجنسية: أردني
العنوان: الأردن- جرش
رقم الهاتف: 00962788068933
البريد الإلكتروني: salman-m-s@aau.edu.jo

المؤهلات العلمية

- الدرجات العلمية مع المجالات والمؤسسة والتاريخ:
- بكالوريوس في برنامج إدارة الأعمال ، جامعة جرش ، السنة 1999
 - ماجستير في برنامج إدارة الأعمال ، جامعة جوبا ، السنة 2001
 - عنوان الرسالة/ المزيح التسويقي
 - دكتوراه في برنامج. إدارة الأعمال، جامعة قناة السويس – مصر ، السنة 2011
 - عنوان الأطروحة اثر تكنولوجيا المعلومات على زيادة كفاءة إدارة العلاقات مع العملاء – دراسة ميدانية للبنوك التجارية الأردنية .

الخبرة الأكاديمية

- المدة: ثلاثة عشر سنة
- الجامعة: جامعة عمان العربية
- الرتبة الأكاديمية: أستاذ مشارك
- تريخ منح الرتبة: 2012/10/1
- الجهة المانحة للرتبة: جامعة عمان العربية
- الكلية: الأعمال
- البلد: المملكة الأردنية الهاشمية

الخبرة الغير أكاديمية

- المدة: 5 سنوات
- المؤسسة: بداية الخير ، مدير عام .
- القسم: .
- البلد: المملكة الأردنية الهاشمية

الشهادات المهنية

- دورة في إعداد القادة
- دورة في إعداد ومتابعة وتقييم الخطط التشغيلية

دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department

- شهادة في إعداد التقارير الإحصائية
- دورة في إدارة الجودة
- دورة في إدارة المشاريع
- دورة في الخدمات الإلكترونية والحكومة الإلكترونية
- دورة في قواعد السلوك الوظيفي
- دورة في تقييم الأداء الفردي
- دورة برنامج تدريب الموظفين الجدد
- دورة باللغة الإنجليزية .
- دورة في الكمبيوتر .

العضوية الحالية في المنظمات المرموقة

الأوسمة والجوائز

الأنشطة الخدمائية

- المشاركة في تنظيم فعاليات تطوعية مع جمعيات خيرية أو منظمات غير ربحية
- أهم المنشورات في آخر خمس سنوات

2000	Understanding the Impact of Knowledge Management on Marketing in Jordan : Excellence Perspective	1
2021	<u>The Impact Of Entrepreneurs Characteristics Of Private Jordanian Universities Leaders On Strategic Performance: The Mediating Role Of Strategic Planning</u>	2
2021	<u>Knowledge Management and its Impact on the Organizational Learning: An Experimental Study</u>	3
2022	corporate social responsibility leads to archive corporate social goals: theoretical and managerial discussion	4
2021	The Effects of Total Quality Management Practices on Strategic Performance Using the BSC Methodology: The Mediating Role of Knowledge Sharing	5
2022	Digital supply chain adoption : An empirical result from food industry	6
2022	Relationships between human resource management practices employee satisfaction service quality and employee service behavior in the hotel industry	7
2024	The Effect of Job Enrichment on Organizational Citizenship Behaviors in Jordanian Industrial Companies	8
2024	<u>Exploring the moderating role of green human resources and green climate: The impact of corporate social responsibility on environmental performance</u>	9
2024	Servant leadership and employee well-being: Mediating role of job burnout, role overload, and anxiety in the Jordanian hospitality Sector	0

دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department

2024	The interplay of mindfulness in mitigating the effects of workplace ostracism on knowledge sharing: Insights from Jordanian private hospitals”	1
------	--	---

أنشطة التطوير المهني المؤسسي في اخر خمس سنوات

- المشاركة في بنك المعلومات لعمادة شؤون الطلبة
- رئيس لجنة ادماج التعليم الالكتروني
- رئيس لجنة الارشاد الاكاديمي

الرابط البحثي (Scopus و Google Scholar)

ORCID:	https://orcid.org/0000-0002-0729-8677
Linked In:	https://www.linkedin.com/in/yousef-arabiat-68baaa12
Google Scholar:	https://scholar.google.com/citations?user=RAQhCXEAAAAJ&hl=en&oi=ao
Researchgate	https://www.joip.jo/profile/100059.400.200.1726.0000-0002-0729-8677/about
Scopus	https://www.scopus.com/results/authorNamesList.uri?st1=abu+Lehyeh&st2=Salman&institute=Amman+Arab+University&origin=searchauthorlookup

اللغات

- العربية
- الانجليزية