

التاريخ. 2024-12-14



السيرة الذاتية

المعلومات الشخصية

اسم عضو هيئة التدريس: عبير سلطان مدالله الطراونة
الرتبة الأكاديمية: أستاذ مساعد
الكلية: إدارة الأعمال
القسم: الأعمال
الجنسية: أردني
العنوان: عمان-ضاحية الرشيد
رقم الهاتف: 00962798919242
البريد الإلكتروني: a.tarawneh@aaau.edu.jo

المؤهلات العلمية

- الدرجات العلمية مع المجالات والمؤسسة والتاريخ:
- بكالوريوس في برنامج نظم المعلومات الإدارية ، جامعة مؤتة السنة 2011
 - ماجستير في برنامج ادارة الاعمال ، جامعة مؤتة السنة 2016
عنوان الرسالة/ المشروع
 - دكتوراه في برنامج ادارة الاعمال، المنصورة في جامعة جمهورية مصر ، السنة 2022
 - عنوان الأطروحة "جودة العلاقة كمتغير وسيط بين دور وسائل العلاقات العامة في الارتباط الإلكتروني للعمل (دراسة تطبيقية على عملاء المستشفيات الخاصة في الأردن)"

الخبرة الأكاديمية

- المدة: سنة
- الجامعة: جامعة عمان العربية
- الرتبة الأكاديمية: استاذ مساعد
- تاريخ منح الرتبة: 2023
- الجهة المانحة للرتبة: جامعة عمان
- الكلية: الأعمال
- البلد: الاردن

الخبرة الغير أكاديمية

- المدة:
- المؤسسة:
- القسم:
- البلد:

الشهادات المهنية

- دورة ICDL
- TOFEL

دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department

دورة تاهيلية في اللغة الانجليزية للطلبة الجدد
دورة تاهيلية في اللغة الإنجليزية للطلاب الخريجين العضوية الحالية في المنظمات المرموقة

الايوسمة والجوائز

الأنشطة الخدمائية

المشاركة في تنظيم فعاليات تطوعية مع جمعيات خيرية أو منظمات غير ربحية

أهم المنشورات في اخر خمس سنوات

Altarawneh, A. S., AlAwamleh, H. K., Awamleh, F. T., & Bustami, A. N. (2025). Big Data Backed Business Intelligence to Uphrust Commercial Banks Decision-Making Processes. <i>International Review of Management and Marketing</i> , 15(2), 180-188.	1
Awamleh, F. T., Alrawahna, A. S., Al Wreikat, T. M., AlTarawneh, A. S., & Alharafsheh, M. " The Types and Causes of Conflicts in Organization Performance. AAU. 2024	2
Awamleh, F. T., Bustami, A. N., AlTarawneh, A. S., Al Muala, I., & Hanandeh, R. (2024). The Impact of the Effectiveness of Organisational Communication on Achieving the Effectiveness of Administrative Decisions in Organizations. In <i>Opportunities and Risks in AI for Business Development: Volume 1</i> (pp. 757-768). Cham: Springer Nature Switzerland.	3
Altarawneh, A. S., Albloush, A., Awamleh, F. T., & Bustami, A. N. (2024). The Effect of Diversification on the Portfolio "Risk-Return": A Case Study Applied in Social Security Investment Fund. In <i>The AI Revolution: Driving Business Innovation and Research: Volume 2</i> (pp. 367-378). Cham: Springer Nature Switzerland.	4
Awamleh, F. T., Bustami, A. N., Alarabiat, Y. A., & Sultan, A. (2024). Data-driven decision-making under uncertainty: Investigating OLAP's mediating role to leverage business intelligence analytics for entrepreneurship. <i>Journal of System and Management Sciences</i> , 14(8), 350-365.	5
Alsheikh, G. A. A., Al-Ghalabi, R. R., Altarawneh, A., & Al-Shamaileh, L. R. (2024). Prediction model for behavioral intention to use E-HRM through awareness in Jordanian five-star hotels. <i>Heritage and Sustainable Development</i> , 6(1), 219-234.	6
Qatawneh, N., Alkhasawneh, R., Althonayan, A., & Altarawneh, A. (2023). Examining the Influence of Website Quality on Citizen's E-Loyalty in Domestic Tourism in Jordan: The Role of E-Trust and E-Satisfaction. <i>Human Behavior and Emerging Technologies</i> , 2023(1), 2614673.	7
Al-Ghalabi, Ruba Risheed, Ghaith Abdulraheem Ali Alsheikh, Laith R. Al-Shamaileh, and Abeer Altarawneh. "Impact of digital HR technology between green human resources and environmental performance in Jordanian banks." <i>Heritage and Sustainable Development</i> 6, no. 1 (2024): 267-286.	8

أنشطة التطوير المهني المؤسسي في اخر خمس سنوات

- عضو في لجنة التدريب الميداني
- عضو في لجنة التعليم الالكتروني

الرابط البحثي (Google Scholar و Scopus)

دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department

ORCID:	https://orcid.org/0009-0001-5734-9938
LinkedIn:	www.linkedin.com/in/abeer-tarawneh-964015296
Google Scholar:	https://scholar.google.com/citations?hl=en&user=37D9F18AAAAJ
Researchgate	https://www.researchgate.net/profile/Abeer-Tarawneh
Scopus	https://www.scopus.com/dashboard.uri?origin=sbrowse&zone=TopNavBar

اللغات

- العربية
- الانجليزية