

دائرة الموارد البشرية  
Human Resources Department

التاريخ: 2024-12-14



## السيرة الذاتية

### المعلومات الشخصية

اسم عضو هيئة التدريس: د. عمار سلامة الرواحنة  
الرتبة الأكاديمية: أستاذ مساعد  
الكلية: إدارة الأعمال  
القسم: الأعمال  
الجنسية: أردني  
العنوان: الأردن - مادبا  
رقم الهاتف: 00962775170717  
البريد الإلكتروني:

### المؤهلات العلمية

- الدرجات العلمية مع المجالات والمؤسسات والتاريخ:
- بكالوريوس في برنامج نظم المعلومات الإدارية، جامعة ال البيت السنة 2007
  - ماجستير في برنامج نظم المعلومات الإدارية، جامعة الشرق الاوسط السنة 2012
  - أثر جودة الموقع الالكتروني في تحقيق رضا العاملين في الخدمة المدنية.
  - دكتوراه في برنامج. دارة الأعمال، جامعة جنوب تايوان للعلوم والتكنولوجيا، السنة 2019
  - عنوان الأطروحة العوامل المحددة لتبني الحوسبة السحابية لتحسين جودة الحكومة الالكترونية

### الخبرة الأكاديمية

- المدة: 2024-لغاية تاريخه
- الجامعة: جامعة عمان العربية
- الرتبة الأكاديمية: أستاذ مساعد
- تريخ منح الرتبة: 2024
- الجهة المانحة للرتبة: جامعة عمان العربية
- الكلية: الأعمال
- البلد: الأردن

### الخبرة الغير أكاديمية

- المدة: 200-2024
- المؤسسة: هيئة الخدمة والإدارة العامة، رئيس قسم التخطيط والاستخدام الأمثل للموارد البشرية.
- المؤسسة: هيئة الخدمة والإدارة العامة، اختصاصي نظم موارد بشرية.
- المؤسسة: هيئة الخدمة والإدارة العامة، اختصاصي موارد بشرية.
- البلد: الأردن.

### الشهادات المهنية

- Leadership Preparation Course
- Job Analysis and Job Description (IPA, 2021).
- Job Evaluation and Salary Structure (IPA, 2021).



FD96, Rev. b

Ref.: Planning and Quality Assurance Department, Decision No.: 12, Date: 09/12/2024



دائرة الموارد البشرية  
Human Resources Department

- Business Analyst and Project Manager Collaboration (Project Management Institute, 2020).
- Business Analysis Foundations (International Institute of Business Analysis, 2020).
- Become an HR Business Partner (linked in, 2020).
- People Analytics and Using Metrics to Drive HR Strategy (linked in, 2020).
- Organization Design (Project Management Institute, 2020).
- Capacity Development in Human Resources and Performance Management (HEC, 2019).
- Strategic Management Planning Using Balanced Scorecard (IPA, 2017).
- Statistical analysis using SMARTPLS and AMOS (2014, 2015).
- Public Administration in Developing Countries (China, 2012).

العضوية الحالية في المنظمات المرموقة

- **Membership of International Institute of Business Analysis (IIBA), January 2020**

الاورسمة والجوائز

الأنشطة الخدمائية

- المشاركة في تنظيم فعاليات تطوعية مع جمعيات خيرية أو منظمات غير ربحية

أهم المنشورات في آخر خمس سنوات

Longgy, D. H. A., Alrawahna, A., Tamin, M., Awotkay, A. S., & Siamsa, S. (2024). The effect of the perception of financial risk on intention to use digital payment platforms. *Global Advances in Business Studies*, 3(2), 57-69.

Hariguna, T., & Al-Rawahna, A. S. M. (2024). Unsupervised Anomaly Detection in Digital Currency Trading: A Clustering and Density-Based Approach Using Bitcoin Data. *Journal of Current Research in Blockchain*, 1(1), 70-90.

Al-Rawahna, A. S. M., & Al Hadid, A. Y. B. (2020). A Propose Model Optimal Supply Chain Distribution Network for Farmer Industrial. *International Journal of Informatics and Information Systems*, 3(2), 43-53.

Al-rawahna, A. S. M., Hung, C. W., & Chen, S. C. (2018). Readiness of government organizations for cloud-computing age: An empirical evidence from Jordan. *Journal of Business and Management Sciences*, 6(4), 152-162.

Al-rawahna, A. S. M., Chen, S. C., & Hung, C. W. (2019). The barriers of e-government success: An empirical study from Jordan. *Available at SSRN 3498847*.

أنشطة التطوير المهني المؤسسي في آخر خمس سنوات

- المشاركة في مشروع التحول الرقمي
- رئيس لجنة ادماج التعليم الالكتروني

الرابط البحثي (Google Scholar و Scopus)

دائرة الموارد البشرية  
Human Resources Department

|                |                                                                                                                                                 |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ORCID:         | <a href="https://orcid.org/my-orcid?orcid=0000-0002-4109-0298">https://orcid.org/my-orcid?orcid=0000-0002-4109-0298</a>                         |
| Scopus         | <a href="https://www.scopus.com/search/form.uri?display=basic#basic">https://www.scopus.com/search/form.uri?display=basic#basic</a>             |
| ResearchGate   | <a href="https://www.researchgate.net/profile/Ammar-Alrawahna">https://www.researchgate.net/profile/Ammar-Alrawahna</a>                         |
| Google Scholar | <a href="https://scholar.google.com/citations?user=BGPejDEAAAAJ&amp;hl=en">https://scholar.google.com/citations?user=BGPejDEAAAAJ&amp;hl=en</a> |

اللغات

- العربية
- الانجليزية