



التاريخ 2025/04/14

السيرة الذاتية

المعلومات الشخصية

اسم عضو هيئة التدريس: محمد هيثم عيسى طوالبه
الرتبة الأكاديمية: أستاذ مساعد
الكلية: الأعمال
القسم: إدارة الأعمال
الجنسية: أردني
العنوان: عمان- الاردن.
رقم الهاتف: 00962791030756
البريد الإلكتروني: M.tawalbeh@aau.edu.jo

المؤهلات العلمية

- الدرجات العلمية مع المجالات والمؤسسة والتاريخ:
- بكالوريوس في برنامج إدارة نظم المعلومات 2014/2010
 - ماجستير في برنامج إدارة الموارد البشرية جامعة سندرلاند / بريطانيا
 - عنوان الرسالة/ المشروع: إدارة العمال الأكبر سنًا
 - دكتوراه في برنامج إدارة الموارد البشرية / إدارة اعمال جامعة تيسايد/ بريطانيا 2018-2022.
 - عنوان الأطروحة: السقف الزجاجي العربي: دور الصور النمطية في التمييز الجنسي الإداري في المؤسسات الأردنية و البريطانية.

الخبرة الأكاديمية

- المدة: 3 سنوات
- الجامعة: جامعة عمان العربية، كلية الاعمال سنه ونصف، جامعة تيسايد / بريطانيا سنتين
- الرتبة الأكاديمية: أستاذ مساعد.
- تاريخ منح الرتبة: 22-02-2024
- الجهة المانحة للرتبة: جامعة عمان العربية.
- الكلية: الأعمال.
- البلد: الأردن.

الخبرة الغير أكاديمية

دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department

- المدة: اربع سنوات، مدير مبيعات ومدير جودة.
- المؤسسة: منظمة انقاذ الطفل البريطانية و بنك القاهرة عمان و شركة الولاء لخدمات الاعاشة.
- القسم: ادارة الموارد البشرية.
- البلد: الاردن و بريطانيا

العضوية الحالية في المنظمات المرموقة

أهم المنشورات في اخر خمس سنوات

2024	11(1), 12-21	International Journal of Membrane Science and Technology	Enhancing Patient Safety and Financial Performance: Business Management Strategies for Reducing Medical Errors in Healthcare Organizations.	ملكاوي، ر، الكرافي، و، طوالبة، م، غربية، س، وطوالبة، ج
2025		<i>Journal of Ecohumanism</i> , 3(8), 331-338.	The Role of the Glass Ceiling on Organizational Commitment of Female Academic Staff in Jordanian Higher Education Institutions	Tawalbeh, M., & Tawalbeh, J.
2025		International Review of Management and Marketing, 15(1), 242- 248.	Exploring Determinants of Job Satisfaction among Academic Members in Jordanian Higher Education Institutions	Tawalbeh, M., Al- Khazaleh, S., Albhirat, M. M., & Tawalbeh, J. H.
(2025, January).		In AIP Conference Proceedings (Vol. 3255, No. AIP Publishing.	Business intelligence as a catalyst for HR transformation: A	Tawalbeh, M., Alzghoul, A., & Alsheikh, G. A. A.

دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department

2025	study of BI implementation in HR practices.	
	Managerial Gender Discrimination in Jordanian Workplaces: two case studies.	Tawalbeh, M., Albhirat, M. M., Qadorah, A. A. M., Alkhazaleh, S. M., & Alzghoul, A

أنشطة التطوير المهني المؤسسي في اخر خمس سنوات

- عضو لجنة تسكين المؤهلات والاعتماد الاردني لجامعة عمان العربية.
- عضو لجنة الاعتماد الأمريكي AACSB لجامعة عمان العربية.

الرابط البحثي (Google Scholar و Scopus)

https://scholar.google.com/citations?hl=en&view_op=list_works&gmla=AOv-ny9pQuNySP5jeCbRzvfvSvNXP22f8kcgQzQYeyrlt7VKq6BFrdnTNwmWrYfOBiNJOpgk_sb1NqItPj17K3yNsPK6GropuACT5rZiHTA&user=s8yZZzoAAAAJ

<https://www.researchgate.net/profile/Mohammad-Tawalbeh-5>

<https://orcid.org/0009-0006-1502-922X>

<https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57883497900>

اللغات

- العربية.
- الإنجليزية.