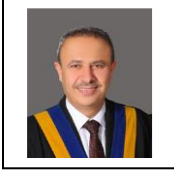


دائرة الموارد البشرية  
Human Resources Department



التاريخ 2024-12-15

## السيرة الذاتية

### المعلومات الشخصية

اسم عضو هيئة التدريس: مطيع صالح الشبلي  
الرتبة الأكاديمية: استاذ مشارك  
الكلية: الاعمال  
القسم: ادارة الاعمال  
الجنسية: اردني  
العنوان: ماحص - البلقاء  
رقم الهاتف: 04790921220  
البريد الإلكتروني: sh-mottee@aaau.edu.jo

### المؤهلات العلمية

- الدرجات العلمية مع المجالات والمؤسسة والتاريخ:
- بكالوريوس في برنامج ادارة الاعمال والاقتصاد الزراعي، الجامعة الاردنية، السنة 1995
  - ماجستير في برنامج ادارة الاعمال، الجامعة الاكاديمية العربية للعلوم المالية والمصرفية، السنة 2005
  - عنوان الرسالة/ المشروع
  - دكتوراه في برنامج ادارة الاعمال ، الجامعة العلوم الاسلامية العالمية، السنة 2015
  - عنوان الاطروحة Factors Affecting Social Media Network Adoption and Purchase Intention as a Marketing Tool

### الخبرة الأكاديمية

- المدة: 10 سنوات
- الجامعة: عمان العربية
- الرتبة الأكاديمية: استاذ مشارك
- تاريخ منح الرتبة: 2020
- الجهة المانحة للرتبة: جامعة عمان العربية
- الكلية: الاعمال
- البلد: الاردن

### الخبرة الغير أكاديمية

- المدة: 19
- المؤسسة: وزارة الزراعة الاردنية
- القسم: وحدة الامن الغذائي
- البلد: الاردن

### الشهادات المهنية

- خبير تسويق
- خبير ريادة الاعمال

دائرة الموارد البشرية  
Human Resources Department

- مستشار الامن الغذائي
- العضوية الحالية في المنظمات المرموقة
- جمعية البحث العلمي والريادة
- المجلس العربي الاقتصادي والاجتماعي
- مجلس ادارة المؤسسة التعاونية
- جمعية الاستدامة

الوسمة والجوائز  
- جائزة افضل مبادرة للمسؤولية المجتمعية

الأنشطة الخدمية

- **Business Bootcamp**
- اقامة دورة بعنوان الابتكار و ريادة الاعمال لطالبات الصف التاسع في مدرسة الفحيص الثانوية للبنات
- الندوة الدولية للاستدامة البيئية
- الندوة الدولية للامن الغذائي
- دورة سلاسل التوريد لشباب البلقاء
- أهم المنشورات في اخر خمس سنوات

[Exploring the Influence of Green Human Resource Management on Risk Management: The Mediating Effect of Agile Leadership, Data and Metadata,2025-03-06 | Journal article,DOI: 10.56294/dm2025696](#)

[Data-driven strategic planning: The mediating role of the Blockchain-based supply chain in enhancing digital logistics,performance,International Journal of Innovative Research and Scientific Studies , 2025-02-28 | Journal article, DOI: 10.53894/ijirss.v8i1.5041](#)

[Adoption of Artificial Intelligence in Human Resources Management: Career-Planning Perspective,Pakistan Journal of Life and Social Sciences \(PJLSS\),2024 | Journal article,DOI: 10.57239/pjlss-2024-22.2.001351Part of ISSN: 1727-4915Part of ISSN: 2221-7630](#)

[Internet of Things and Employee Engagement Across the Business Model in the Business Park Companies in Jordan,MS Al Shibly, A Albloush, K Alkayid, H Korany, M Alshurideh,International Review of Management and Marketing 15 \(1\), 232-241.\(2025\)](#)  
[Corporate Social Responsibility and Customer Loyalty from a Literary Perspective,M Alghizzawi, MS Al Shibly, AAR Ezmigna, Y Shahwan, R Binsaddiq,Artificial Intelligence and Economic Sustainability in the Era of Industrial.\(2024\)](#)

[The Impact of Using AI in Human Resources Management-A Comparison Approach,MS Al Shibly, M Alghizzawi,International Conference on Business and Technology, 1-10.\(2023\)](#)

[Digital supply chain adoption: An empirical result from food industry Bargawi, B.Y., Al Shibly, M.S., Jomaa, M.H.A., Alharafsheh, M., Abulehyeh, S.M.](#)

[Uncertain Supply Chain Management, 2023, 11\(2\), pp. 755–762](#)

[The Impact of Leadership Style on Improve Performance: A Comparative Approach](#)

[M Alghizzawi, Y Megdadi, MS Al Shibly, BI Alkhlaifat, K Alzeaideen, M Ali Artificial Intelligence and Economic Sustainability in the Era of Industrial ...\(2023\)](#)

[Excellence in drawing up marketing mix strategies for small and medium enterprises \(SMEs\) and their impact on the marketing performance](#)

[MS Alshibly, M Alghizzawi](#)

[Business, Management and Economics Research 6 \(3\), 30-36> \( 2020\)](#)

[Entrepreneurship Development and Sustainability in Islamic Nations: Case of Jordan](#)

[FM Kreishan, MS Al-Shibly, MS Abou Elseoud](#)

[2023 International Conference on Sustainable Islamic Business and Finance ...](#)

[The Impact of Organizational Justice on Organizational Trust: Examining the Moderating Role of Job Security: A Study at the Jordanian Insurance Companies](#)

[MS Al Shibly, SMA Bakir](#)

[International Conference on Business and Technology, 3-13 \( 2023\)](#)

[Examining the Impact of Strategic Thinking on Organizational Innovation: The Moderating Role of Autonomy: A Study at Jordanian Information Technology Companies](#)

[SMA Bakir, MS Al Shibly](#)

[International Conference on Business and Technology, 118-128 \(2023\)](#)

[Factors Influencing Females Work Participation and Work Performance in the Jordanian Public Sector](#)

[BKMMASM alghizzawi3 Ali Ahmad Alkaabi4 Hamza Alnawafleh5](#)

[www.iiste.org](http://www.iiste.org) 12, 22-28  
(2020)

[Business, Management and Economics Research](#)  
[Z Al-Samirae, MS Alshibly, M Alghizzawi](#)  
[- 2020.](#)

أنشطة التطوير المهني المؤسسي في اخر خمس سنوات

الرابط البحثي (Google Scholar و Scopus)

Orcid Profile: <https://orcid.org/0000-0001-7648-3422>

Scopus Author ID: 56300065000

<https://scholar.google.com/citations?user=1UAp2fgAAAAJ&hl=en>

اللغات

العربية

الانجليزية