

دائرة الموارد البشرية  
Human Resources Department

التاريخ 2024-12-16



السيرة الذاتية

المعلومات الشخصية

اسم عضو هيئة التدريس: د.معتز كامل عبد الجليل الزعبي  
الرتبة الأكاديمية: استاذ مشارك  
الكلية: الاعمال  
القسم: المحاسبة  
الجنسية: الاردنية  
العنوان: السلط / البقعا  
رقم الهاتف: 00962795303930  
البريد الإلكتروني: Motaz@aau.edu.jo

المؤهلات العلمية

- الدرجات العلمية مع المجالات والمؤسسة والتاريخ:
- بكالوريوس في برنامج المحاسبة ، الجامعة الزيتونة الاردنية ، السنة 2009
  - ماجستير في برنامج المحاسبة، الجامعة العلوم المالية والمصرفية ، السنة 2011
  - عنوان الرسالة/ المشروع
  - دكتوراه في برنامج المحاسبة، الجامعة العلوم الاسلامية العالمية ، السنة 2016
  - عنوان الاطروحة

الخبرة الأكاديمية

- المدة: 8 سنوات
- الجامعة: عمان العربية
- الرتبة الأكاديمية: استاذ مشارك
- تاريخ منح الرتبة: 2024
- الجهة المانحة للرتبة: عمان العربية
- الكلية: الاعمال
- البلد: الاردن

الخبرة الغير أكاديمية

- المدة: لا يوجد
- المؤسسة: لا يوجد
- القسم: لا يوجد
- البلد: لا يوجد

الشهادات المهنية

- لا يوجد

دائرة الموارد البشرية  
Human Resources Department

العضوية الحالية في المنظمات المرموقة

الأوسمة والجوائز

الأنشطة الخدمائية

- ورشة بعنوان "ضريبة الدخل والاقرار الضريبي"
- ورشة بعنوان " الجدوى الاقتصادية للمشاريع صغيرة الحجم"
- أهم المنشورات في اخر خمس سنوات

1. Female leadership and environmental innovation: do gender boards make a difference? October 2024
2. Eco-innovation and financial performance nexus: Does company size matter? March 2024
3. "Relationship between Jordan's corruption level and company capital structure" June 2024
4. "Board gender diversity and bank performance in Jordan" March 2024
5. "Does executive compensation matter to bank performance? Experimental evidence from Jordan" September 2023
6. The board gender composition and cost of debt: Empirical evidence from Jordan September 2023
7. The Role of Internal Auditing in Improving the Accounting Information System in Jordanian Banks: Organizational Commitment as a Mediating August 2023
8. Level of Voluntary Disclosure and Market Value: An Applied Study on Companies Listed in Amman Stock Exchange July 2023
9. The connection between Capital structure and performance: Does firm size matter? February 2023
10. Taxation and customs strategies in Jordanian supply chain management: Shaping sustainable design and driving environmental responsibility June 2023
11. The Relationship between Electronic Human Resources Management and Employees Engagement 2022
12. The Effect of Ownership Structure on Voluntary Disclosure of Annual Financial Reports in Jordan Companies May 2023
13. Auditing Practices in Banks: an Empirical Study of Jordan April 2023
14. The impact of cash flow statement components on stock volatility: Evidence from Qatar June 2021

أنشطة التطوير المهني المؤسسي في اخر خمس سنوات

- استخدام Quality Matter Template لكافة المساقات
- أساليب التعلم المعكوس والتعلم القائم على المشاريع والتعلم المتصل
- إدارة الابتكار وريادة الاعمال

الرابط البحثي (Google Scholar و Scopus)

<https://scholar.google.com/citations?user=K-qGHqIAAAAJ&hl=ar>



F096, Rev. b

Ref.: Planning and Quality Assurance Department, Decision No.: 12, Date: 09/12/2024



<https://www.scopus.com/authid/detail.uri?origin=resultslist&authorId=57209208628&zone> ■

اللغات

- العربية ■
- الانجليزية ■