

دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department

التاريخ: 2025-4-9



السيرة الذاتية

المعلومات الشخصية

اسم عضو هيئة التدريس: يوسف احمد يوسف العربيات
الرتبة الأكاديمية: أستاذ مساعد
الكلية: إدارة الأعمال
القسم: الأعمال
الجنسية: أردني
العنوان: الأردن-السلط
رقم الهاتف: 00962776372122
البريد الإلكتروني: y.alarabiat@aaau.edu.jo

المؤهلات العلمية

الدرجات العلمية مع المجالات والمؤسسة والتاريخ:

- بكالوريوس في برنامج نظم المعلومات الإدارية ، جامعة فيلادلفيا السنة 2004
- ماجستير في برنامج نظم المعلومات الإدارية ، جامعة البلقاء التطبيقية السنة 2013
- عنوان الرسالة/ المشروع دور التكنولوجيا في تعزيز العملية الادارية في المؤسسات الحكومية
- دكتوراه في برنامج إدارة الأعمال، جامعة الشرق الأدنى في قبرص التركية، السنة 2023
- عنوان الأطروحة الدور الوسيط لصمت الموظف و الالتزام التنظيمي في العلاقة بين قيادة المعاملات والرضا الوظيفي

الخبرة الأكاديمية

- المدة: سنتان كمحاضر و 4 سنوات كمدرّب
- الجامعة: جامعة البلقاء التطبيقية ، جامعة عمان العربية
- الرتبة الأكاديمية: محاضر غير متفرغ، أستاذ مساعد
- تاريخ منح الرتبة: 2024
- الجهة المانحة للرتبة: جامعة عمان العربية
- الكلية: الأعمال
- البلد: الأردن

الخبرة الغير أكاديمية

- المدة: 18 سنة
- المؤسسة: وزارة العدل ، الامارات والنصر للمباني والانشاءات، شركة النابلسي والعمد، شركة تكنولوجيا
- المراحل المتعددة للكمبيوتر.
- القسم: التخطيط والتطوير المؤسسي، أنظمة المعلومات، المبيعات.
- البلد: الأردن، الامارات العربية المتحدة

الشهادات المهنية

- دورة في إعداد القادة

دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department

- دورة في إعداد ومتابعة وتقييم الخطط التشغيلية
- شهادة في إعداد التقارير الإحصائية
- دورة في إدارة الجودة
- دورة في إدارة المشاريع
- دورة في الخدمات الإلكترونية والحكومة الإلكترونية
- دورة في قواعد السلوك الوظيفي
- دورة في تقييم الأداء الفردي
- دورة برنامج تدريب الموظفين الجدد

العضوية الحالية في المنظمات المرموقة

-
-

الأوسمة والجوائز

الأنشطة الخدمائية

- المشاركة في تنظيم فعاليات تطوعية مع جمعيات خيرية أو منظمات غير ربحية

أهم المنشورات في آخر خمس سنوات

Alarabiat, Y. A., Alayed, H. M., & Awamleh, F. T. (2025). Green innovation strategies in achieving corporate sustainable performance through big data analytics. <i>Planning</i> , 20(2), 751-759.	1
Alarabiat, Y. A., & Eyupoglu, S. (2022). Is silence golden? The influence of employee silence on the transactional leadership and job satisfaction relationship. <i>Sustainability</i> , 14(22), 15205.	2
Awamleh, F. T., Alarabiat, Y. A., & Bustami, A. N. (2024). Enhancing sustainable development through international performance indicators: The role of business intelligence techniques. <i>Chall. Sustain</i> , 12(3), 203-218.	3
Awamleh, F. T., Bustami, A. N., Alarabiat, Y. A., & Sultan, A. (2024). Data-driven decision-making under uncertainty: Investigating OLAP's mediating role to leverage business intelligence analytics for entrepreneurship. <i>Journal of System and Management Sciences</i> , 14(8), 350-365.	4
Awamleh, F. T., Alaqarbawi, S. E. M., Weshah, S. R., Alarabiat, Y. A., & Bustami, A. N. (2024). Factors influencing the adoption of business intelligence in islamic banks. In <i>Islamic Finance: New Trends in Law and Regulation</i> (pp. 147-157). Cham: Springer Nature Switzerland.	5
Awamleh, F.T., Bustami, A.N., Alarabiat, Y.A., Altarawneh, A.S., Niwash, M. (2024). Data-Driven Innovation Imperatives: Investigating Mediating Pathways from Intelligence to Blockchain Entrepreneurship. <i>Journal of Logistics, Informatics and Service Science</i> , 2024, 11(5), pp. 52–69	6

أنشطة التطوير المهني المؤسسي في آخر خمس سنوات

- المشاركة في مشروع التحول الرقمي
- رئيس لجنة ادماج التعليم الالكتروني

الرابط البحثي (Scopus و Google Scholar)

ORCID:	https://orcid.org/0000-0002-4395-5339
--------	---



دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department

LinkedIn:	https://www.linkedin.com/in/yousef-arabiat-68baaa12
Google Scholar:	https://scholar.google.com/citations?hl=ar&user=LsawYAwAAAAJ
Researchgate	https://www.researchgate.net/profile/Yousef-Alarabiat-2
Scopus	https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57982362000

اللغات

- العربية
- الانجليزية