



دائرة الموارد البشرية  
Human Resources Department

التاريخ ..... .

صورة  
شخصية

## السيرة الذاتية

## المعلومات الشخصية

اسم عضو هيئة التدريس: د. شذى فوزي محمد عواده  
الرتبة الأكademie: استاذ مساعد  
الكلية: كلية تكنولوجيا المعلومات  
القسم: قسم علم البيانات والذكاء الاصطناعي  
الجنسية: اردنية  
العنوان: عمان - اربد  
رقم الهاتف:  
البريد الإلكتروني: s.awawdeh@aau.edu.jo

## المؤهلات العلمية

الدرجات العلمية مع المجالات والمؤسسة والتاريخ:

- بكالوريوس في برنامج هندسة الحاسوب ، الجامعة: اليرموك ، السنة: 2008
- ماجستير في برنامج: هندسة البرمجيات ، الجامعة: سيدني ، السنة: 2015

عنوان الرسالة/المشروع: Structure and location preserving topological representation

with applications on CT segmentation

دكتوراه في برنامج علم البيانات والذكاء الاصطناعي ، الجامعة: الاردنية ، السنة: 2022

عنوان الاطروحة: Missing data handling using evolutionary algorithms in the  
context of supervised learning

## الخبرة الأكademie

- المدة : 4
- الجامعة: العلوم التطبيقية، الجامعة الاردنية
- الرتبة الأكademie: استاذ مساعد
- تاريخ منح الرتبة: 2024-9-17
- الجهة المانحة للرتبة: العلوم التطبيقية
- الكلية: تكنولوجيا المعلومات
- البلد: الاردن

## الخبرة الغير أكademie

- المدة:
- المؤسسة:
- القسم:
- البلد:

## الشهادات المهنية



F096, Rev. b

Ref.: Planning and Quality Assurance Department, Decision No.: I2, Date: 09/12/2024





## العضوية الحالية في المنظمات المرموقة

## الاوسمة والجوائز

## الأنشطة الخدمية

## أهم المنشورات في اخر خمس سنوات

- 1- Awawdeh, S., Rawashdeh, H., Aljalodi, H., & Alshorman, S.(2023). Vaginal birth after cesarean section prediction model for Jordanian population. Computational Biology and Chemistry, 107877. Awawdeh, S., Faris, H., & Hiary, H. (2022).
- 2- EvolImputer: An evolutionary approach for Missing Data Imputation and feature selection in the context of supervised learning. Knowledge-Based Systems, 236, 107734. Rawashdeh, H., Awawdeh, S., Shannag, F., Henawi, E., Faris, H., Obeid, N., & Hyett, J. (2020).
- 3- Intelligent system based on data mining techniques for prediction of preterm birth for women with cervical cerclage. Computational Biology and Chemistry, 85, 107233. Awawdeh, S., Edinat, A., Sleit, A. (2019).
- 4- An Enhanced K-means Clustering Algorithm for Multi-attributes Data. International Journal of Computer Science and Information Security (IJCSIS), 17(2). Rawashdeh, H., Aljalodi, H., Alshorman, S., AboShindi, H., & Awawdeh, S. (2023).
- 5- Validation of the Grobman model for successful vaginal birth after cesarean section in Jordanian women. BMC Pregnancy and Childbirth, 23(1), 1-8.
- 6- Manaseer, S., Alhenawi, E., Awawdeh, S. Using a new routing metric in paths discovery process for MDSR. International Journal of Engineering and Advanced Technology, 2019, 8(6), pp. 1306–1311
- 7- Alhenawi, M., Awawdeh, S., Abu Khurma, R., & Castillo, P. A. Choosing a Suitable Requirement Prioritization Method: A Survey. Shatha and Abu Khurma, Ruba and Castillo, Pedro A., Choosing a Suitable Requirement Prioritization Method: A Survey
- 8- A. M. A. Mutawa, Impacts of Generative AI on the Future of Research and Education. Information Science Reference, 2024. [Online]. Available: <https://books.google.jo/books?id=0VGd0AEACAAJ> Chapter 18: An exploration into the mechanisms and evolution of GPT models/ IGI global DOI: 10.4018/979-8-3693-0884-4

## أنشطة التطوير المهني المؤسسي في اخر خمس سنوات

## الرابط البحثي (Google Scholar و Scopus)

<https://scholar.google.com/citations?hl=en&user=YsmLAvEAAAAJ>

<https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57196197533>



F096, Rev. b

Ref.: Planning and Quality Assurance Department, Decision No.: 12, Date: 09/12/2024





دائرة الموارد البشرية

Human Resources Department

## اللغات

- العربية
- الانجليزية



F096, Rev. b

Ref.: Planning and Quality Assurance Department, Decision No.: I2, Date: 09/12/2024

