



التاريخ 13/4/2025

السيرة الذاتية

المعلومات الشخصية

اسم عضو هيئة التدريس: غيث محمد جرادات
الرتبة الأكاديمية: أستاذ مشارك
الكلية: تكنولوجيا المعلومات
القسم: علم الحاسوب
الجنسية: الاردنية
العنوان: عمان
رقم الهاتف: 0796888035
البريد الإلكتروني: g.jaradat@aau.edu.jo

المؤهلات العلمية

الدرجات العلمية مع المجالات والمؤسسات والتاريخ:

- بكالوريوس في علم الحاسوب، جامعة جرش، 2004
- ماجستير في علم الحاسوب، جامعة اوتارا الماليزية ، 2007
- *Improving Secondary School Examination Timetabling Using Genetic Algorithm*
- دكتوراه علم الحاسوب، الجامعة الوطنية الماليزية ، 2012
- عنوان الاطروحة: *Diversification And Intensification Strategies in Population-Based Metaheuristics for Post-Enrolment Course Timetabling Problems*

الخبرة الأكاديمية

- 2020/9/15 – الان
- الجامعة: جامعة عمان العربية
- الرتبة الأكاديمية: أستاذ مشارك
- تاريخ منح الرتبة: 2018/1/2
- الجهة المانحة للرتبة: جامعة جرش
- الكلية: تكنولوجيا المعلومات
- البلد: الأردن
- 2020/9-2018/1
- الجامعة: جامعة جرش
- الرتبة الأكاديمية: أستاذ مشارك
- الكلية: تكنولوجيا المعلومات
- البلد: الاردن

دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department

- 2018/1-2012/10
- الجامعة: جامعة جرش
- الرتبة الأكاديمية: أستاذ مساعد
- الكلية: تكنولوجيا المعلومات
- البلد: الاردن

الخبرة غير الأكاديمية

- المدة: 2 سنتان
- المؤسسة: كلية تكنولوجيا المعلومات / جامعة عمان العربية
- القسم: ق.أ. رئيس قسم علم الحاسوب وأنظمة المعلومات
- البلد: الاردن

الشهادات المهنية

-
-

العضوية الحالية في المنظمات المرموقة

- قاعدة بيانات الباحثين الوطنية الأردنية (المعرف: 2000602)
- قاعدة بيانات الباحثين الوطنية في الجامعات والمراكز العلمية (المعرف: 3025)
- مجموعة العمل الأوروبية للتنظيم الآلي للجدول الزمنية (Euro Working Group on Automated Timetabling)
- مجموعة بحث في التنقيب عن البيانات والتحسين (Data Mining and Optimization)
- جمعية الأكاديميين الأردنيين
- مجتمع هيئة تحرير مجلة Discover

الاورسمة والجوائز

الأنشطة الخدمائية

- عضو هيئة التحرير في مجلة **Discover Computing** التابعة لـ **Springer Nature**
- منسق مشروع **RUCAS-Tempus IV** بعنوان **"CLIMASP"**
- لجان مناقشة رسائل الماجستير (ممتحن داخلي / خارجي)
- لجنة أخلاقيات الرسائل والأطروحات الجامعية
- وحدة إعداد ومتابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية
- لجنة التخطيط الاستراتيجي
- لجنة الترقية
- لجنة الخطط الدراسية
- لجنة البحث العلمي
- لجنة الدراسات العليا
- لجنة ضمان الجودة
- لجنة معادلة المواد
- لجنة شؤون الطلبة
- لجنة الارشاد الاكاديمي

أهم المنشورات في اخر خمس سنوات

دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department

1. Multilayer perceptron neural network with arithmetic optimization algorithm-based feature selection for cardiovascular disease prediction (2024)
2. Predicting vitamin D deficiency using optimized random forest classifier (2024)
3. A survey and recent advances in black widow optimization: variants and applications (2024)
4. Cyberbullying Detection Framework for Short and Imbalanced Arabic Dataset (2023)
5. A Hybrid Sentiment-Discourse Analysis Model for Ukraine Crisis Facebook Posts with a Jordanian Dialect (2023)
6. A comprehensive study of machine learning for predicting cardiovascular disease using Weka and SPSS tools (2023)
7. Elitist-Ant System metaheuristic for ITC 2021- Sports Timetabling (2022)
8. An Enhanced Particle Swarm Optimization for ITC2021 Sports Timetabling (2022)
9. Digitalization of learning in Saudi Arabia during the COVID-19 outbreak: A survey (2021)

أنشطة التطوير المهني المؤسسي في آخر خمس سنوات

- إعداد ملف المساق ودورة التحسين المستمر
- النشر في المجلات العالمية المحكمة
- الإشراف الأكاديمي على الرسائل الجامعية ودور المشرف الأكاديمي
- أسس وآلية إجراء معادلة المساقات الأكاديمية
- الاعتمادات الدولية والتصنيفات الأكاديمية
- الاعتماد الأردني للبرامج الأكاديمية
- الشراكات المجتمعية والتنمية المستدامة
- الخدمات المكتبية للجامعات الأردنية الخاصة
- أسس استحداث البرامج الأكاديمية ودراسة ومراجعة البرامج
- الخط الدراسية وتطويرها
- التخطيط الاستراتيجي
- البيات تنفيذ التعلم الإلكتروني عن بعد والمدمج
- التسكين والاطار الوطني للمؤهلات
- إدارة التغيير والتحول الإداري
- استخدام **Quality Matter Template** لكافة المساقات
- التحليل الإحصائي للبحوث
- اعداد الرسائل الجامعية والإشراف عليها
- نظام الترقية المحوسب
- إدارة سير العملية التعليمية
- التسكين والاعتماد والاطار الوطني للمؤهلات وضمان الجودة
- تسجيل المحاضرات والفيديو هات التعليمية وتحريرها
- مؤشرات الأداء **KPIs** بالخطط الإجرائية وكيفية تحقيقها
- كيفية اعداد البحث المستل من الرسالة
- التصنيف الدولي **QS**
- دور صندوق دعم البحث العلمي في تمويل الأبحاث العلمية: تحديات وفرص

الرباط البحثي (Google Scholar و Scopus)

- GoogleScholar: https://scholar.google.com/citations?user=q_Q9C88AAAAJ&hl=en
- SCOPUSID: 35230017200
- ORCID: 0000-0002-5166-1576

اللغات



دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department

- العربية ■
- الانجليزية ■